

A photograph of two women in a professional setting, possibly a meeting or training session. The woman on the left has blonde hair and is smiling while looking at a tablet. The woman on the right has dark hair and is looking towards the tablet. The image is overlaid with a semi-transparent blue filter.

Gestión del Puesto y Evaluación de Desempeño

Formación online • 50 horas de duración

CARACTERÍSTICAS



Objetivos principales del curso

- Identificar la importancia de desarrollar un sistema de gestión por competencias para todos los departamentos, áreas y componentes de la organización.
- Conocer la importancia de identificar y desarrollar un sistema de valores corporativos sobre el que cimentar todos los procesos, protocolos y acciones que se lleven a cabo en la organización.
- Conocer la importancia de disponer de indicadores y métricas que nos permitan obtener información para la toma de decisiones en todos los aspectos del negocio, con especial incidencia en las que tienen que ver con el desarrollo de los equipos de trabajo.
- Definir en qué consiste un sistema de evaluación del desempeño, objetivos así como elementos positivos y negativos en su desarrollo.
- Aprender a desarrollar un sistema de evaluación del desempeño acorde a las características de la organización.
- Conocer las etapas, características y aspectos fundamentales que debemos tener en cuenta a la hora de desarrollar un sistema de evaluación del desempeño.



Modalidad
**100%
online**



Diploma de
Aprovechamiento



**Apoyo y
asesoramiento**
continuo



Formación online
(bonificable hasta el 100%)



TEMARIO

¿Qué **aprenderás** con nosotros?

1 GESTIÓN DEL PUESTO.

Los puestos de trabajo en el entorno laboral actual.

- Nuevas formas de gestionar el talento en la organización.
- Nuevos profesionales y su encaje en las organizaciones del s. XXI.

Gestión del puesto basado en competencias.

- ¿Qué son las competencias?
- ¿En qué consiste la gestión por competencias?
- Desarrollo de un sistema de gestión por competencias.
- Beneficios de la gestión por competencias.

Gestión por valores.

- La Gestión por Valores (GPV).
- Los valores en la gestión del puesto.
- Casos de éxito en la gestión por valores.
- Beneficios de la gestión por valores.

2 EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO.

Evaluación del desempeño: conceptualización y contexto

- ¿En qué consiste?
- Objetivos.
- ¿Por qué debemos desarrollar un sistema de evaluación del desempeño?
- ¿Cuándo poner en funcionamiento una evaluación del desempeño dentro de la organización?
- La figura de recursos humanos en la evaluación del desempeño.
- Causas de fracaso de un sistema de evaluación del desempeño.

Tipos de evaluación del desempeño

- Evaluación de objetivos-resultados
- Evaluación de competencias
- Evaluación mixta
- Evaluación 360º

Beneficios de la evaluación del desempeño

- Beneficios para la organización
- Beneficios para el equipo

Fases del proceso de implantación de una evaluación del desempeño

- FASE 1: Planificación y diseño
- FASE 2: Comunicación interna y sensibilización
- FASE 3: Desarrollo
- FASE 4: Recogida y análisis de datos
- FASE 5: Feedback y planes de acción

Métodos de evaluación del desempeño

- Entrevistas personales
- Observación
- Escala gráfica
- Elección forzada
- Otros métodos

Claves para el éxito de un sistema de evaluación del desempeño

- Comunicación interna
- Capacitación de evaluadores y evaluados
- Tiempos y plazos





100% ONLINE. FLEXIBILIDAD

Nuestra **metodología online** está pensada para que los alumnos adquieran un nivel de conocimiento adecuado a su ocupación profesional. Ofrecemos un nivel alto de interactividad, siguiendo un plan de trabajo totalmente **individualizado**, con un **seguimiento y evaluación, acceso a contenidos 24 horas y ejercicios** que facilitan y amenizan el aprendizaje.

Una vez matriculado, el alumno recibirá las claves de acceso al **Campus Virtual** del curso para que, desde ese momento, pueda acceder cuando quiera (24 horas al día) en función de su disponibilidad horaria, y desde cualquier PC. Solo necesita conexión a Internet.

Además, el ritmo y el itinerario didáctico del curso están diseñados para ser conciliados con responsabilidades personales y laborales de los estudiantes.

¿Qué ventajas tiene la formación online?:



Fácil de utilizar: no se necesitan conocimientos específicos de informática para realizar el curso. Nuestra plataforma online orienta paso a paso en todo el proceso de formación.



Tutor personal: se pueden resolver las dudas en directo en horario de tutorías o consultar con un tutor personal a través de e-mail.



Desde cualquier dispositivo: sin desplazamientos. Con las claves de acceso se puede acceder al curso desde cualquier dispositivo.



Videos y herramientas multimedia: Foros, chats, casos prácticos y múltiples vídeos que harán que tu aprendizaje sea mucho más ameno.



Disponible las 24 horas: se puede acceder al curso en cualquier momento del día.



Contenido descargable: el contenido del curso y todo el material complementario está disponible para su descarga.



Soporte técnico: un equipo de soporte informático estará disponible para cualquier incidencia.



Tutorías telefónicas: el tutor estará disponible telefónicamente.

