



Gestión de Recursos Humanos

Formación online • 50 horas de duración

CARACTERÍSTICAS



Objetivo principal del curso

Obtener una visión global de la organización empresarial desde el área de los recursos humanos analizando el diseño de puestos y la gestión por competencias.



Modalidad
100% online



Diploma de Aprovechamiento



Apoyo y asesoramiento continuo



Formación online (bonificable hasta el 100%)



TEMARIO

¿Qué **aprenderás**
con nosotros?

1

LOS RECURSOS HUMANOS EN LA ORGANIZACIÓN

Introducción

Objetivos/ Capacidades

1.1. El entorno empresarial

1.2. Las funciones del departamento de recursos humanos

1.2.1. Proceso de análisis y descripción de puestos de trabajo

1.2.2 Fases del proceso

1.2.3. Modelos de ADPT

1.2.4. Análisis de trabajo

1.2.5. Naturaleza del puesto

1.2.6. Misión del puesto

1.2.7. Descripción de funciones y tareas

1.2.8. Planificación de plantillas

1.3. Cultura de organización

1.3.1. Empresa grande

1.3.2. Empresa pequeña

1.3.3. Planificación de objetivos y metas. Análisis de necesidades

1.3.4. Determinación de estructura organizativa necesaria

Mapa conceptual

Recursos para ampliar

Bibliografía

Glosario

2

PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DE RR. HH

Introducción

Objetivos/ Capacidades

2.1. La investigación sociolaboral

2.2. Reclutamiento y selección de personal

2.1. Necesidades de contratación de activos humanos

2.3. Diseño de puestos

2.3.1. Fuentes de reclutamiento interno

2.3.2. Fuentes de reclutamiento externo

2.4. Manual de descripción de puestos de trabajo

2.5. Sistemas de remuneración

2.6. Incorporación y acogida

Mapa conceptual

Recursos para ampliar

Bibliografía

Glosario

3

DESARROLLO DE LAS PERSONAS.

Introducción

Objetivos/ Capacidades

3.1. Gestión por competencias

3.2. La evaluación del desempeño

3.2.1. Objetivos fundamentales y enfoques del sistema de evaluación del desempeño

3.2.2. Ventajas y barreras de la implantación

3.2.3. Aplicaciones del sistema de evaluación del desempeño

3.2.4. Proceso de implantación

3.2.5. Factores de éxito de la evaluación del desempeño

3.2.6. Dimensiones de la evaluación del desempeño

3.3. Métodos para la evaluación del desempeño

3.3.1. Método de escala gráfica

3.3.2. Método de elección forzada

3.3.3. Método de investigación de campo

- 3.3.4. Método de comparación por pares
 - 3.3.5. Escala de calificación basada en el comportamiento
 - 3.4. El plan de formación
 - 3.4.1. Determinación de las necesidades de formación
 - 3.4.2. Análisis de necesidades de formación
 - 3.4.3. Fases
 - 3.4.4. Cómo detectar fuentes de necesidades de formación
 - 3.4.5. Fases de actuación
 - 3.4.6. El plan de formación
 - 3.4.7. Planificación
 - 3.4.8. Planes de carrera
 - 3.5. Tipos de formación a impartir en la empresa
- Mapa conceptual
Recursos para ampliar
Bibliografía
Glosario

4

LA MOTIVACIÓN Y EL CLIMA LABORAL.

- Introducción
Objetivos/ Capacidades
- 4.1. Teorías sobre la motivación
 - 4.1.1. Las teorías del contenido
 - 4.1.2. Teorías de proceso
 - 4.1.3. Teorías de la motivación y estándares de eficacia
 - 4.1.4. Estrategias de motivación y satisfacción
 - 4.2. Motivación, retribución y salario emocional
 - 4.3. El clima laboral
- Mapa conceptual
Recursos para ampliar
Bibliografía
Glosario



100% ONLINE. FLEXIBILIDAD

Nuestra **metodología online** está pensada para que los alumnos adquieran un nivel de conocimiento adecuado a su ocupación profesional. Ofrecemos un nivel alto de interactividad, siguiendo un plan de trabajo totalmente **individualizado**, con un **seguimiento y evaluación, acceso a contenidos 24 horas y ejercicios** que facilitan y amenizan el aprendizaje.

Una vez matriculado, el alumno recibirá las claves de acceso al **Campus Virtual** del curso para que, desde ese momento, pueda acceder cuando quiera (24 horas al día) en función de su disponibilidad horaria, y desde cualquier PC. Solo necesita conexión a Internet.

Además, el ritmo y el itinerario didáctico del curso están diseñados para ser conciliados con responsabilidades personales y laborales de los estudiantes.

¿Qué ventajas tiene la formación online?:



Fácil de utilizar: no se necesitan conocimientos específicos de informática para realizar el curso. Nuestra plataforma online orienta paso a paso en todo el proceso de formación.



Tutor personal: se pueden resolver las dudas en directo en horario de tutorías o consultar con un tutor personal a través de e-mail.



Desde cualquier dispositivo: sin desplazamientos. Con las claves de acceso se puede acceder al curso desde cualquier dispositivo.



Videos y herramientas multimedia: Foros, chats, casos prácticos y múltiples vídeos que harán que tu aprendizaje sea mucho más ameno.



Disponible las 24 horas: se puede acceder al curso en cualquier momento del día.



Contenido descargable: el contenido del curso y todo el material complementario está disponible para su descarga.



Soporte técnico: un equipo de soporte informático estará disponible para cualquier incidencia.



Tutorías telefónicas: el tutor estará disponible telefónicamente.

